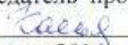



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Куйбышевский детский сад «Колобок»

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома  
 Л.В. Касьянова  
27 февраля 2014г.

УТВЕРЖДАЮ   
Руководитель МБДОУ  
«Куйбышевский д/с «Колобок»  
А.С. Андрейчикова  
Приложение 1 к Приказу от  
27.02.2014 г. № 56

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

Муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения

«Куйбышевский детский сад «Колобок»

Положение принято на Общем собрании работников Учреждения  
Протокол № 3 от « 26» февраля 2014 года.

## **I. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда (далее – Положение) определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Куйбышевский детский сад «Колобок» (далее – ДООУ), реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования за счет средств муниципального образования Бейский район и средств бюджета Республики Хакасия, порядок установления размеров должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а так же выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Настоящее Положение ДООУ разработано в соответствии с постановлением правительства РХ от 09 ноября 2010 г. № 578 «Об утверждении методических рекомендации по переходу МДОУ РХ на новую систему оплаты труда»; постановлением администрации МО Бейский район от 12.11.2010 № 1073 «О переходе МДОУ на новую систему оплаты труда»; постановлением от 21.02.2014г. № 142 «О внесении изменений в Примерное Положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений. Перешедших на новую систему оплаты труда, утвержденное постановлением Администрации муниципального образования Бейский район от 12 ноября 2010 года № 1073», трудовым законодательством и другими нормативными правовыми актами, регулирующими условия оплаты труда, в том числе условия оплаты труда педагогических работников, в целях совершенствования условий оплаты, труда работников ДООУ и сохранения отраслевых особенностей.

1.3. Положение направлено на поддержку, развитие и стимулирование труда каждого работника по обеспечению высокого качества результатов деятельности ДООУ.

1.4. Положение об оплате труда, применяется при исчислении заработной платы работников Учреждения.

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами образовательного учреждения, которые разрабатываются на основе настоящего Положения, и не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы, установленного в Республике Хакасия. Размер, порядок и условия оплаты труда

работников образовательного учреждения устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.7. Фонд оплаты труда образовательного учреждения утверждается Управлением образования администрации Бейского района на соответствующий финансовый год.

1.8. Штатное расписание разрабатывается образовательным учреждением в соответствии со структурой, согласованной с главным распорядителем бюджетных средств, в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

## **II. Порядок и условия определения оплаты труда**

2.1. Система оплаты труда работников включает в себя размеры окладов (должностных окладов) выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Республики Хакасия, содержащими нормы трудового права, настоящим положением.

Оплата труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

- профессиональных квалификационных групп должностей работников образования и минимальных размеров должностных окладов работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- мнения представительного органа работников образовательного учреждения – Общего собрания трудового коллектива (далее – ОСТК).

2.2. При определении размера оплаты труда работников Учреждения учитываются следующие условия:

- показатели квалификации (образование, стаж, наличие квалификационной категории, наличие почетного звания);
- продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений;
- объемы учебной (педагогической) работы;
- порядок исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

2.3. Заработная плата работников Учреждения в рамках утвержденного фонда оплаты труда предельными размерами не ограничивается.

2.4. Изменение оплаты труда производится:

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

- при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

2.5. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 11 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

2.6. Руководитель Учреждения:

1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников Учреждения;

3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников Учреждения.

7. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в образовательном учреждении педагогическими работниками, определяется руководителем образовательного учреждения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми, локальными актами, содержащими нормы трудового права.

### **III. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников Учреждения**

3.1. Оплата труда работников Учреждения включает в себя:

- размеры базовых (должностных) окладов по профессиональным квалификационным группам;

- размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

- выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в разделе V настоящего Положения;

- выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в Положении о распределении стимулирующей части, фонда оплаты труда работников детского сада.

3.2. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) устанавливается по каждой профессиональной квалификационной группе и квалификационному уровню (далее - ПКГ). Отнесение должностей работников Учреждения и ПКГ осуществляется в соответствии с утверждёнными Минздравсоцразвития Российской Федерации требованиям.

Стимулирующая часть предназначена для осуществления стимулирующих (поощрительных) выплат работникам и составляет не более 15% от фонда оплаты труда Учреждения.

Размеры базовых окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательного учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" и минимальных размеров должностных окладов работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам; № 248н от 29.05.2008г.; №247н от 29.05.2008 г.

3.3. Базовые оклады (должностные оклады) повышается на 25 процентов педагогическим работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности.

3.4. Размер должностных окладов работников образовательного учреждения определяется путем умножения базового оклада (должностного оклада по профессиональным квалификационным группам на соответствующий повышающий коэффициент.

3.5. Размеры повышающих коэффициентов определяются в соответствии с постановлением администрации Муниципального образования Бейский район от 12.11.2010 № 1073 с последующими изменениями.

3.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

3.7. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

### **Порядок определения оплаты труда учебно-вспомогательного персонала**

3.8. Размеры должностных окладов работников образовательного учреждения, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

3.9 Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются на основании постановления администрации муниципального образования Бейский район от 12.11.2010 № 1073 «О переходе МБДОУ на новую систему оплаты труда», постановления администрации муниципального образования Бейский район от 20.10.2011 № 1191 « Об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, перешедших на новую систему оплаты труда».

3.10. Повышающие коэффициенты к базовому окладу (должностному окладу) по профессиональным квалификационным группам служащих (младший воспитатель) устанавливаются в зависимости от стажа и образования:

- среднее при отсутствии стажа – 1,1;
- среднее, стаж свыше 3 лет – 1,2;
- среднее – профессиональное при отсутствии стажа – 1,2;
- среднее – профессиональное, стаж свыше 3 лет – 1,3.

3.11. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения и Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения..

### **Порядок определения оплаты труда педагогических работников**

3.12. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников Учреждения, занимающих должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников.

Группа должностей педагогических работников определяется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

3.13. Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников по профессиональным квалификационным группам устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

3.14. Повышающие коэффициенты к базовому окладу (должностному окладу) по профессиональным квалификационным группам педагогических работников устанавливаются в зависимости от:

- квалификационной категории:

Высшая категория - 1,7

Высшее профессиональное образование, без квалификационной категории – 1,4

Среднее профессиональное образование, без квалификационной категории - 1,3;

Первая категория и молодым специалистам с высшим профессиональным образованием – 1,6;

Вторая квалификационная категория и молодым специалистам со средним профессиональным образованием 1,5

Остальные педагогические работники - 1,0 -1,2

3.15. При работе воспитателей в группах с наполняемостью детей от 20 человек и выше базовые оклады повышаются с применением коэффициента 1,15. В случае, когда работнику Учреждения предусмотрено повышение базового оклада по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения исчисляется из базового оклада без учета повышения по другим основаниям.

3.16. Работникам, совмещающим педагогические должности, по решению соответствующей аттестационной комиссии повышающий коэффициент за квалификационную категорию, выплачиваемый по одной педагогической должности, распространяется на другие педагогические должности в случае совпадения профилей работы и должностных обязанностей.

3.17. Педагогическим работникам, имеющим почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов, ставок заработной платы в размере до 20% от базового (должностного) оклада в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Выплата по повышающим коэффициентам за наличие почетных званий производится только по основному месту работы или основной должности, без учета работы на условиях совместительства, совмещения должностей и расширения зоны обслуживания.

3.18. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения и Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников детского сада.

### **Порядок определения оплаты труда служащих**

3.19. Минимальные размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

3.20. Повышающие коэффициенты к базовому окладу (базовому должностному окладу) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основании Постановления администрации муниципального образования Бейский район от 12.11.2010 г. № 1073 « О переходе МДОУ на новую систему оплаты труда»:

Завхоз - повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ – 1,15.

Делопроизводитель - повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ – 1,15.

3.21. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения и Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения.

### **Порядок определения оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

3.22. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных квалификационных уровней в соответствии ПКГ.

3.23. Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки работников, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов и (разряд единой тарифной сетки):

- 1 разряд – 1,0;
- 2 - 1,05;
- 3 - 1,1;
- 4 и выше – 1,15.

3.24. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения и Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения.

#### **IV. Условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения, его заместителей**

4.1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

4.2. Оплата труда руководителя образовательного учреждения, его заместителя включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

4.3. Оклад (должностной оклад) руководителя устанавливается исходя из средней заработной платы основного персонала Учреждения, коэффициента по группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений. Размер оклада (должностного оклада) руководителя Учреждения определяется в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала (педагогических работников) соответствующего Учреждения приказом начальника управления образования.

4.4. Оклад (должностной оклад) заместителей руководителей устанавливается работодателем на 10 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя.

4.5. Стимулирование руководителя учреждения осуществляется в соответствии с Положением о стимулировании руководителей образовательных учреждений, утвержденным Управлением образования, которое предусматривает размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, а также основания (критерии) назначения данных выплат.

4.6. Для заместителей руководителя Учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения.

Решение о выплатах стимулирующего характера и иных выплатах заместителям руководителя принимается руководителем Учреждения.

4.7. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя устанавливаются работодателем образовательного учреждения в соответствии с разделом V настоящего Положения в процентах к окладам (должностным окладам) и (или) в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

#### **V. Перечень и порядок выплат компенсационного характера**

- 5.1. В перечень выплат компенсационного характера включаются:
- выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;



- районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время);

- доплаты за выполнение работы, не входящей в обязанности работника по занимаемой должности.

Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия являются обязательными выплатами, начисление которых производится на фактический заработок.

5.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в настоящем пункте, не образуют новый оклад (должностной оклад).

## **VI. Перечень и порядок выплат стимулирующего характера**

6.1. Система стимулирующих выплат работникам Учреждения включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда и качества работы. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за качественно выполненную работу. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться в процентах к должностному окладу или в абсолютных величинах.

6.2. В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за почетные звания, государственные награды, за стаж педагогической работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Размер выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в процентах к базовому окладу (базовому должностному окладу) в соответствии с размерами:

- стаж работы от 5 до 10 лет – до 5%
- стаж работы от 10 до 20 лет – до 10 %
- свыше 20 лет – до 15 %

6.3. Общий фонд стимулирующих выплат Учреждения формируется в соответствии с пунктом 4. Положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений перешедших на новую систему оплаты труда от 12.11.2010 г. № 1073.

6.4. Рекомендуемый размер фонда стимулирующих выплат ДООУ, распределенный по категориям персонала:

- педагогический персонал – не менее 70 %;
- административно-управленческий (заместитель руководителя), учебно-вспомогательный персонал, служащие и рабочие- не менее 30 %.

6.5. Распределение стимулирующих выплат по результатам труда производится на основании принятого в Учреждении Положения о порядке и

размерах стимулирующих выплат, которое принимается с учетом мнения органов государственного общественного управления Учреждения и органа первичной профсоюзной организации.

6.6. Работникам Учреждения может быть выплачена материальная помощь за счет средств стимулирующего фонда оплаты труда.

6.7. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами;

- смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей).

6.8. Обоснованием для рассмотрения вопроса об оказании работникам материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

6.9. Решение о социальной выплате и ее размере принимается заведующей дошкольного образовательного учреждения, но не более 1000 рублей.

## **VII. Заключительные положения**

7.1. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель образовательного учреждения вправе приостановить выплату надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.2. Дополнения и изменения в настоящее Положение вносятся по предложению профсоюзного комитета и утверждаются Общим собранием трудового коллектива.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных дошкольных образовательных  
учреждений, перешедших на новую систему  
оплаты труда

**Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей  
структурных подразделений»**

руководитель ДОУ	заведующий	5995
руководитель структурного подразделения	заместитель заведующего по воспитательной и методической работе	5395,50

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда работников

**ПКГ «Должности педагогических работников»**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Диапазон минималь- ных размеров должностных окладов, ставок зарботной платы, рублей
1 квалификацион- ный уровень	музыкальный руководитель; инструктор по физической культуре	5891
3 квалификацион- ный уровень	воспитатель;	6203
4 квалификационный уровень	Учитель- логопед	6289

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда работников

**ПКГ «Должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»**

1 квалификационный уровень	младший воспитатель	3000
-------------------------------	---------------------	------

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда работников

**ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Диапазон минимальных размеров должностных окладов, руб.
1	2	3
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством;	3100

Приложение № 6  
к Положению об оплате труда работников

**ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Диапазон минимальных размеров должностных окладов, руб.
1	2	3
1 квалификационный уровень	кух. работник; рабочий по обслуживанию здания; дворник; уборщик служебных помещений; сторож; рабочий по стирке; электрик; кладовщик	3074

Приложение № 7  
к Положению об оплате труда работников

**ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»**

1 квалификационный уровень	повар	3227
1 квалификационный уровень	кочегар	3227